Marga Baron

Een jaar vol verandering

Afgelopen jaar liep voor iedereen anders dan verwacht. Ook voor Sizanani. Veel gewoon werk kon niet doorgaan en in de plaats daarvan regelden we de hele logistiek rond het uitdelen van voedsel. Het belangrijkste daarbij was dat dit bij de meest behoeftigen kwam.

Lokaal gedragen
Ook in 2021 zijn we nog niet van de coronacrisis ontslagen, net als u. Daarbij staan we dit jaar voor grote veranderingen. Marga Baron gaat met pensioen en haar werk moet overgenomen worden. Al langere tijd is er nagedacht over een opvolger. Samen met het management en de medewerkers zijn we tot de conclusie gekomen dat de huidige staf het stokje over gaat nemen. De staf bestaat uit lokale mensen en het is goed dat zij zelf de verantwoordelijkheid krijgen. Dat is immers het doel van ontwikkelingswerk, dat het uiteindelijk helemaal lokaal gedragen en uitgevoerd wordt. Bij dat punt zijn we nu aangekomen.

Kennis opdoen
Er komt heel wat bij kijken, vooral voor Nokuthula Ngobese, die de nieuwe manager wordt. Nokuthula wordt verder toegerust met kennis over financiën, correspondentie, sponsors en rapportering. Mr Njilo gaat helpen met het schrijven van projectvoorstellen en een managementcursus doen. Andere stafleden nemen taken over en een van de facilitators gaat de administratie doen. Sindi Nkosi, die de financiën bijhoudt, heeft haar Excel-vaardigheden aangescherpt.

Nieuws
Erg belangrijk voor een organisatie als de onze is PR, oftewel Public Relations. Engels is voor onze staf – net als voor u – niet de moedertaal. Zij volgen een cursus om hun Engelse schrijfvaardigheden uit te breiden en leren artikelen schrijven. Zo blijft u verzekerd van nieuws en dat is belangrijk want wij hebben u hard nodig. Nu er zoveel mensen geen werk meer hebben door gevolgen van de coronapandemie is ons werk des te belangrijker. Maar liefst 44,4% van de economisch actieve bevolking in deze regio is werkloos. Het toerusten en de mensen helpen om zelf een bedrijfje op te zetten, is van levensbelang.

Blijft u helpen?

Van links naar rechts: ds. Khumalo, Phumzile, Marga, Nokuthula, Njilo, Sindi.

Sizanani biedt kleinschalig ontwikkelingswerk gerelateerd aan het zendingswerk van de NGZN (Nederlands Gereformeerde Zendingsvereniging Nqutu). Sizanani S.A. geeft cursussen op het gebied van ondernemen en alfabetisering. Ook geeft ze startkapitaal aan beginnende ondernemers. De stichting zet zich in voor aidspatiënten en hun kinderen. Door EducationTrust (SET) worden studiebeurzen toegekend. Als u dit werk financieel wilt steunen, stort dan een bijdrage op bankrekeningnummer NL15ABNA0474416038 t.n.v. Stichting Sizanani te Almere.
Stichting Sizanani is ANBI geregistreerd.
Voor meer informatie zie **www.sizanani.nl**

SIZANANI
LATEN WE *elkaar helpen*

Algemeen Nut Beogende Instelling
ANBI

SIZANANI
LATEN WE *elkaar helpen*

Nieuwsbrief
Mei 2021

Van de voorzitter
Frits Langeraar

Níet eenzaam aan de top

Marga Baron van Sizanani South Africa (SiSA) gaat medio juni 2021 met pensioen. Zij draagt de scepter over aan de nieuwe Chief Executive Officer (CEO): mevrouw Nokuthala Ngobese. Voor haar als nieuwe leidinggevende ligt de uitdaging om SiSA te begeleiden naar een meer zelfstandige en onafhankelijke organisatie. 'Zelfstandig' betekent dat SiSA meer en meer zelf verantwoordelijk wordt om op duurzame wijze het diaconale ontwikkelingswerk te besturen en uit te voeren. 'Onafhankelijk' houdt in dat SiSA financieel minder afhankelijk wordt van Sizanani Nederland en zelf inkomsten gaat genereren door fondsenwerving en steun van de lokale kerken. Dit is een flinke uitdaging waarvoor mevrouw Ngobese komt te staan.

Niet altijd makkelijk
Uit een onderzoek (2019) van *Harvard Business Review* blijkt dat bijna de helft van alle nieuwe 'bazen' ervaart dat zijn of haar nieuwe functie anders is dan van tevoren gedacht. De overgang van werknemer naar leider blijkt niet altijd een makkelijke. Volgens dit onderzoek zijn o.a. efficiënt werken (delegeren en niet teveel vergaderen), goede relaties onderhouden en toegeven dat je niet alles weet, ontzettend belangrijk. '*Trotse mensen verdwalen liever dan de weg te vragen*', zijn wijze woorden van oud staatsman Winston Churchill.

Nokuthula op kantoor aan het werk.

Wat zegt de Bijbel?
Maar zijn er nog andere tips die kunnen helpen? Als we de Bijbel openslaan op 'leiderschap' komen we al gauw uit bij Mozes. Hij kijgt van God de 'onmogelijke' opdracht om de Israëlieten uit Egypte te leiden. Zijn schoonvader Jethro geeft Mozes het advies om zijn werkdruk te verminderen door te erkennen dat je het niet alleen kan. In Exodus 18:18 zegt hij: '*Je zult er zeker aan bezwijken, zowel jij als dit volk dat bij je is, want het is te zwaar voor je. Je kunt dit alleen niet doen.*' En een paar verzen verder: '*Maak het zo voor jezelf lichter en laat hen die last samen met je dragen. Als je dit doet en God het je gebiedt, dan zul je staande blijven en zal dit hele volk ook naar zijn plaats gaan.*' Mozes luistert naar zijn schoonvader. Hij kiest uit het volk doortastende mannen en stelt hen over het volk aan (Exodus 18:24).

Niet alleen
We zijn daarom blij dat Nokuthula Ngobese het ook niet alleen hoeft te doen. Zij krijgt hulp van drie senior stafmedewerkers: mevrouw Phumzile Mtshali (*Community Health Coordinator*), mevrouw Sindi Nkosi *(Youth Worker & Financial Officer*) en de heer Nkosinathi Njilo (*Sustainable Livelihoods Coordinator*).

En ook zij hoeven het niet alleen te doen. Wij kunnen voor hen bidden en aan God onze Vader vragen of Hij hen wil zegenen en helpen in hun werk. Bidt u mee?

"Trotse mensen verdwalen liever dan de weg te vragen."

LATEN WE elkaar helpen

Nieuws van Sizanani

Coronanoodhulp
We mochten in totaal 556 voedselpakketten en 300.000 pakken pap uitdelen aan mensen die het hard nodig hadden.

Kippenverkoop
Het kippenproject in Mahlungulu loopt erg goed! De vrouwen verkochten flink wat kippen waardoor zij 7.000 Rand winst maakten. Dit is een mooi inkomen voor hun families. En zo belangrijk: in Nqutu heeft 12% van de bevolking helemaal geen inkomen en meer dan de helft een extreem laag inkomen. We willen het kippenproject graag uitbreiden en zijn op zoek naar sponsoren zodat er een tweede kippenren gemaakt kan worden. Helpt u mee?

Heel erg bedankt voor de pap! Ik rijd het naar binnen met mijn zelfgemaakte auto.

Nokuthula (staande) controleert de boeken van een leergroep.

Nieuwe CEO Nokuthula Ngobese stelt zich voor
"Ik groeide op in een arm gebied met weinig voorzieningen. We moesten elke dag een stuk lopen om water te halen. Toen ik 7 jaar was, ging ik voor het eerst naar school. Na de basisschool ging ik naar het voortgezet onderwijs, een stuk verder weg. Als het flink had geregend kon ik niet gaan, er was geen brug. Dat was erg lastig. Na het voortgezet onderwijs bleef ik thuis. Er was geen geld voor een vervolgopleiding.

Ik trouwde en kwam dankzij mijn schoonfamilie in de kerk. Zo ontmoette ik Marga Baron, zij was onze bijbelstudieleider. Bij de bijbelstudie viel het me op hoeveel mensen analfabeet waren. Marga Baron vertelde me dat de kerk wilde helpen en lees- en schrijfonderwijs wilde gaan aanbieden. Zij vroeg me om mijn onderwijsdiploma te halen, zodat ik volwassenen les kon geven. Ik heb 4 jaar gestudeerd en haalde in 2008 mijn diploma. We startten de lessen en er was ontzettend veel animo! Het is geweldig om mensen in onze gemeenschap verder te helpen. Er kwamen meer projecten bij, zoals de moestuin en een naaiproject. Onze hulpverleningsorganisatie stimuleert mensen om zelf aan de slag te gaan. Het is mooi om te zien dat velen inmiddels kunnen lezen en schrijven en hun eigen onderneming zijn gestart. Toch is er nog veel werk te doen.

Ik hou van mijn werk en heb de organisatie goed leren kennen de afgelopen jaren. Ik kijk ernaar uit om als manager aan de slag te gaan! We hebben een geweldig team en ik kijk vol vertrouwen naar de toekomst. Ik ben Sizanani dankbaar voor de hulp die zij geven aan zovelen. Dankuwel!"

Nokuthula Ngobese (48) groeide op in Nqutu. Ze is getrouwd en heeft twee kinderen, ook zorgt ze voor de drie kinderen van haar overleden zus.

Een SET-studente schrijft

De meeste studenten vertellen niet graag iets over hun jeugd. Hier volgt een gedeelte uit een brief van een 25-jarige SET-studente, die liever niet haar naam vermeldt.

"Mijn vader overleed toen ik 7 jaar oud was. Ik mis hem nog elke dag. Ik weet zeker dat mijn leven anders was gelopen, als hij nog in leven was. Mijn moeder bleef alleen achter met 4 kinderen. Ze kreeg geen hulp van onze uitgebreide familie, zoals gewoon is in de Zulu-cultuur. Juist het tegenovergestelde gebeurde. De familie begon mijn moeder te bedreigen. Vooral de ouders van mijn vader waren erg vijandig. Ze kwamen naar ons huis, namen het meubilair mee en ze namen ook mij mee. Ik woonde 3 jaar bij hen, ver weg van mijn woonplaats Nqutu. Mijn grootouders hadden geen elektriciteit. We moesten kilometers lopen om hout te sprokkelen, zodat we vuur konden maken om te koken en om de hut te verwarmen. Er was ook geen toilet. Ik wende aan de situatie, maar ik miste mijn moeder en mijn jongere broer en zusjes. Mijn oudste zusje woonde haar hele leven al bij mijn grootouders, ze was door hen meegenomen toen ze 6 maanden oud was. Ze kwam alleen in de schoolvakanties naar huis. Voor haar was het heel fijn dat ik nu ook daar woonde. Gelukkig kwam mijn moeder regelmatig op bezoek en nam nieuwe kleren, eten en lekkers voor ons mee. Maar we mochten niet met haar mee naar huis… Mijn grootouders vertelden dat moeder een slechte vrouw was. Ze gaven haar de schuld van mijn vaders dood. We werden als het ware gehersenspoeld. Nu ik ouder ben, kan ik me voorstellen hoe pijnlijk de situatie voor haar was, om beschuldigd te worden van zoiets vreselijks. Mijn moeder is een goede vrouw die hen vergaf, en nog steeds voor hen zorgt. Ze zorgde er ook voor dat we weer als gezin samen konden wonen, nadat mijn grootvader overleed. Ik was toen 11 jaar. We hebben ook weer contact met onze uitgebreide familie.

Van mijn moeder leerde ik om zelf verantwoordelijkheid te nemen. Ik kan voor mijzelf zorgen en kijk uit naar de toekomst. Ik ben erg dankbaar dat er sponsors zijn die helpen met de kosten van mijn studie. En ik beloof om ook andere jongeren in vergelijkbare omstandigheden te helpen. Met veel dank!"

"Van mijn moeder leerde ik om zelf verantwoordelijkheid te nemen."

Van de penningmeester

De balans opmaken. Daar ben ik als penningmeester letterlijk mee bezig na afloop van het financiële jaar. Dankbaarheid overheerst aan de inkomstenkant. Kerken en donateurs gaven ruimhartig, een paar duizend euro meer dan vorig jaar. Bovendien kwam er 16.000 euro binnen voor het voedselproject, via Verre Naasten. Mede dankzij u als vaste lezer van onze nieuwsbrief. We hopen dat een deel van deze giften een terugkerend karakter heeft.

Aan de uitgavenkant konden we meer Zuid-Afrikaanse Randen overmaken dan verwacht, vooral voor het extra voedselproject. De wisselkoers hielp ook mee. Al met al sluiten we de balans dit jaar met een overschot dat we, net als veel andere organisaties, voorzichtig opzij zetten. Er is nog veel onzeker, maar wij voelen de zekerheid dat God dit werk blijft dragen, zoals Hij ook dit afgelopen financiële jaar deed.

Vacature bestuurslid PR & communicatie

Stichting Sizanani NL zoekt een enthousiast bestuurslid voor PR & communicatie taken, zoals de website en Facebookpagina oppakken en verzorgen. Iets voor (jo)u? Of meer weten? Neem contact op met secretaris Ibo Janse via secretaris@sizanani.nl.